

東興ジオテック株式会社 行動計画

女性を管理職として登用するとともに、女性技術職をふやし、女性が活躍できる雇用環境の整備をおこなうため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2016年4月1日から2021年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 女性の管理職者数が0であり、女性管理職者を目指す女性も少なく、女性管理職を登用しようという環境が整っていない。
- (2) 技術系社員が不足する中で、女性の技術職の応募者は極めて少なく、現状施工管理に携わる女性技術職は一人もおらず、女性技術職の採用に注力する必要がある。

3. 目標と取組内容

目標1：女性の管理職者を2020年度までに3名以上とする

〈取組内容〉

- ・(2016年4月～) 現状の人事制度で女性の昇格に不利な基準はないか分析・検討
- ・(2017年4月～) 女性の意識改革のため、女性管理職養成を目的とした研修実施
管理職を担えるキャリアを保有する女性の中途採用の検討
- ・(2018年4月～) 女性の管理職を1名/年以上登用しフォローアップを実施

目標2：女性技術職者の積極的な採用活動に取り組む

〈取組内容〉

- ・(2016年4月～) ホームページ、就職媒体での積極的な女性技術職求人活動実施
1名/年の採用を目標に取り組む
- ・(2017年4月～) 学校訪問時に女性技術職採用に積極的な姿勢をアピール
- ・(2018年4月～) 女性技術職社員による就職希望女性向け説明会の実施

『女性の活躍に関する情報公表』

| 公表項目 | 時期 | 割合または数値 |
|------------------|----------|---------------------------|
| 労働者に占める女性労働者の割合 | 2015年3月末 | 8.4% |
| 男女の平均勤続年数の差異 | 2015年3月末 | 男17.8年・女10.3年 (差異7.5年) |
| 労働者の一月あたりの平均残業時間 | 2014年度 | 20.5時間 |
| 管理職に占める女性労働者の割合 | 2015年3月末 | 0% (212人中0人) |