

【女性活躍推進法に基づく企業情報の公表】

女性活躍推進法に基づく省令に従い、下記 4 項目の 2024 年度実績の公表をおこないます。

- ① 男女の賃金の差異
- ② 一般社員に占める女性労働者の割合
- ③ 有給休暇取得率
- ④ 男女別育児休業取得率

① 男女の賃金の差異（全社員・正社員・正社員以外の社員）

雇用区分	男女の賃金の差異 ※男性の賃金を 100%として算出
全社員	61.7%
正社員	66.7%
正社員以外の社員	29.2%

【備考】

対象期間：2024 年度（2024 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日）

賃金：賞与を含み、退職金を除く

正社員：執行役員、一般社員、マスター社員（2024 年 4 月 2 日以降に入退職した者、休職者・休業・欠勤により月例給与が 0 円となった社員を除き、当社から社外へ出向している社員を含む）

正社員以外の社員：有期契約社員、パートタイム社員

② 一般社員に占める女性労働者の割合

雇用区分	割合
一般社員	13.5%

【備考】

一般社員：執行役員、一般社員、マスター社員

③ 有給休暇取得率

雇用区分	有給休暇取得率
全労働者	61.5%
正社員	60.6%
正社員以外の社員	70.7%

【備考】

※雇用区分の考え方は上記①と同じ。

④ 男女別育児休業取得率

性別	有給休暇取得率
男性	66.6%
女性	0 %

※女性社員で 2024 年度に育児休業取得対象となった社員は 0 名。