

【女性活躍推進法に基づく企業情報の公表】

女性活躍推進法に基づく省令に従い、下記4項目の2025年度実績の公表をおこないます。

- ① 男女の賃金の差異
- ② 一般社員に占める女性労働者の割合
- ③ 有給休暇取得率
- ④ 男女別育児休業取得率

① 男女の賃金の差異（全社員・正社員・正社員以外の社員）

雇用区分	男女の賃金の差異 ※男性の賃金を100%として算出
全社員	62.8%
正社員	68.7%
正社員以外の社員	33.0%

【備考】

対象期間：2025年度（2025年4月1日～2026年3月31日）

賃金：賞与を含み、退職金を除く

正社員：執行役員、一般社員、マスター社員（2025年4月2日以降に入退職した者、休職者・休業・欠勤により月例給与が0円となった社員を除き、当社から社外へ出向している社員を含む）

正社員以外の社員：有期契約社員、パートタイム社員（8時間未満および週5日未満の社員に関しては、正社員の所定労働時間である1日8時間、週5日で換算した給与を基に算出）

② 正社員に占める女性労働者の割合

雇用区分	割合
正社員	14.3%

【備考】

※雇用区分の考え方は上記①と同じ。

③ 有給休暇取得率

雇用区分	有給休暇取得率
全労働者	63.7%
正社員	62.7%
正社員以外の社員	74.2%

【備考】

※雇用区分の考え方は上記①と同じ。

④ 男女別育児休業取得率

性別	育児休業取得率
男性	100%
女性	100%